

エクシオ・エンジニアリング北海道株式会社 行動計画

職業生活と家庭生活との両立、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：男女別の再雇用、中途採用の促進
中途採用の実績の向上、中途採用者数4名を目標とする。

<対策>

- 退職再雇用は、十分な雇用説明を行い、今後も男女の区別なく再雇用を実施する。
- 欠員、業務繁忙等による中途採用において、技術職であっても、Web等を活用し分かりやすい業務内容の説明を実施し、男女区別なく公募を行う。

目標2：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間12日以上とする。

<対策>

- 2023年4月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年4月 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 8月、12月 有休取得推進期間の作り、有休取得の向上を促進する

エクシオ・エンジニアリング北海道行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休業等の制度についての周知・浸透をおこなうため、有期契約労働者および管理職に資料等の配布を行い、制度の周知を図る。

<対策>

- 2023年12月 育児休業の取得率等の調査を行う。
- 2023年度～ 制度に関する資料の配布、有期契約労働者や管理職を対象とし、社内報などによる全職員への周知

目標2：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- 2023年4月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年4月 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 8月、12月 有休取得推進期間の作り、有休取得の向上を促進する