

エクシオ・エンジニアリング北海道株式会社 行動計画

職業生活と家庭生活との両立、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男女別の再雇用、中途採用の促進

中途採用の実績の向上、中途採用者数3名を目標とする。

<対策>

- ① 退職再雇用は、十分な雇用説明を行い、今後も男女の区別なく再雇用を実施する。
- ② 欠員、業務繁忙等による中途採用において、Web等を活用し分かりやすい業務内容の説明を実施し、男女区別なく公募を行う。

目標2：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間13日以上とする。

<対策>

2025年4月 年次有給休暇の取得状況を把握する

8月、12月 有休取得推進期間を作り、有休取得の向上を促進する